인사관리

【 문제 1 】 개인의 심리적·행동적 특성인 역량(competency)의 5가지 구성요소와 역량모델을 수립할 때 활용되는 행동사건면접(BEI : Behavioral Event Interview) 기법에 관하여 논하시오. (30점)

【 문제 2 】 카페테리아식(cafeteria style)이라고도 하는 선택적 복리후생 제도(flexible benefit plans)의 등장 배경과 개념, 3가지 유형(선택항목 추가형, 모듈형, 선택형 지출계좌형)을 설명하시오. 그리고 선택적 복리후생 제도의 장·단점에 관하여 논하시오. (30점)

【 문제 3 】 직무순환(job rotation)의 개념, 조직에서의 성공 요건, 직무순환의 문제점에 관하여 각각 설명하시오. (10점)

【 문제 4 】 성과관리(performance management) 시스템 구축의 3가지 목적에 관하여 각각 설명하시오. (10점)

【 문제 5 】 홉스테드(G. Hofstede)의 다양한 문화를 구분할 수 있는 5가지 차원에 관하여 각각 설명하시오. (10점)

【 문제 6 】 교수체제설계(ISD : Instructional System Design)를 구성하는 5가지 단계인 ADDIE(분석 → 설계 → 개발 → 실행 → 평가) 모형에 관하여 각각 설명하시오. (10점)

한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA 성실로 이룩한 기업, 투명경영으로 미래보장