노사관계론

【 문제 1 】위법한 쟁의행위가 발생한 경우 손해배상책임과 형사책임 및 징계책임의 내용에 관하여 논하시오. (30점)

【 문제 2 】최저임금제도의 개념, 국내 및 국외의 연혁, 결정방법(범위, 기준, 단위)을 설명하고, 최저임금제의 긍정적 효과와 부정적 효과를 논하시오. (30점)

【 문제 3 】부당노동행위의 유형 중 '노동조합의 운영비를 원조하는 행위'에 관하여 설명하시오. (10점)

【 문제 4 】남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률상 '일·가정 양립을 위한 지원과 조치'에 관하여 설명하시오. (10점)

【 문제 5 】근로기준법 제59조의 근로시간 및 휴게시간의 특례제도에 관한 내용과 문제점에 관하여 설명하시오. (10점)

【 문제 6 】노사협의와 단체교섭의 의의와 내용을 비교하여 설명하시오. (10점)

한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA 성실로 이룩한 기업, 투명경영으로 미래보장