인사관리

【문제 1】 종업원 채용시 선발도구가 갖추어야 할 조건 중 신뢰도(reliability), 타당도(validity), 유용성(utility)에 관하여 논하시오. (30점)

【문제 2】 인사평가기법인 중요사건기술법(critical incident technique), 행동기준고과법(Behavioral Anchored Rating Scales: BARS), 평가센터법(assessment center)의 주요 내용과 장·단점에 관하여 논하시오. (30점)

【문제 3】 직무평가(job evaluation)의 4가지 기법을 설명하시오. (10점)

【문제 4】 기업 환경의 급격한 변화로 인하여 사용자와 종업원 사이에 맺은 심리적 계약(psychological contract)이 달라지고 있다. 다음 물음에 답하시오. (10점)

(1) 심리적 계약이 무엇인지 설명하시오. (4점)

(2) 종업원 장기고용 보장이 어렵게 됨에 따라 사용자는 어떤 방법으로 종업원을 동기부여 하는지를 심리적 계약 변화 관점에서 설명하시오. (6점)

【문제 5】 우리나라 법정복리후생 중 보험료지원과 유급휴가제도에 관하여 설명하시오. (10점)

【문제 6】 산업안전관리(industrial safety management)에 있어서 안전사고 원인규명, 안전정도 측정, 위험요인 제거 등을 위한 접근방법 중 4가지만 설명하시오. (10점)