조직행동론

【문제 1】 다음은 목표설정이론(goal setting theory)에 관한 물음이다. (30점)

(1) 목표설정이론의 개념, 목표설정 방법, 그리고 시사점에 관하여 논하시오. (15점)

(2) 목표설정이론의 실무적 적용인 목표관리(Management By Objective: MBO)의 개념과 특징, 그리고 목표관리과정의 3단계에 관하여 논하시오. (15점)

【문제 2】 조직구조를 설계하는 3가지 변수인 복잡성(complexity), 공식화(formalization), 집권화(centralization)의 개념을 설명하고, 상황변수인 조직규모, 기술, 환경, 전략이 조직구조에 미치는 영향에 관하여 논하시오. (30점)

【문제 3】 의사결정의 합리성 모델(rational model)과 제한된 합리성 모델(bounded rationality model)에 관하여 각각 설명하시오. (10점)

【문제 4】 임파워먼트(empowerment)의 개념과 필요성, 그리고 촉진방안을 설명하시오. (10점)

【문제 5】 권력(power), 권한(authority), 영향력(influence)의 개념을 기술하고, 개인 권력(personal power)과 직위 권력(position power)에 관하여 설명하시오. (10점)

【문제 6】 팀 리더십(team leadership)의 개념을 기술하고, 팀 리더십이 효과적으로 실행되기 위한 전제조건을 3가지만 설명하시오. (10점)